

Präsentation zur HuF Sondersitzung 2019-09



Magistrat der Stadt Karben

Status

Frauenförderung/

Gleichstellung

Frauen- und Gleichstellungsplan

1. Einleitung

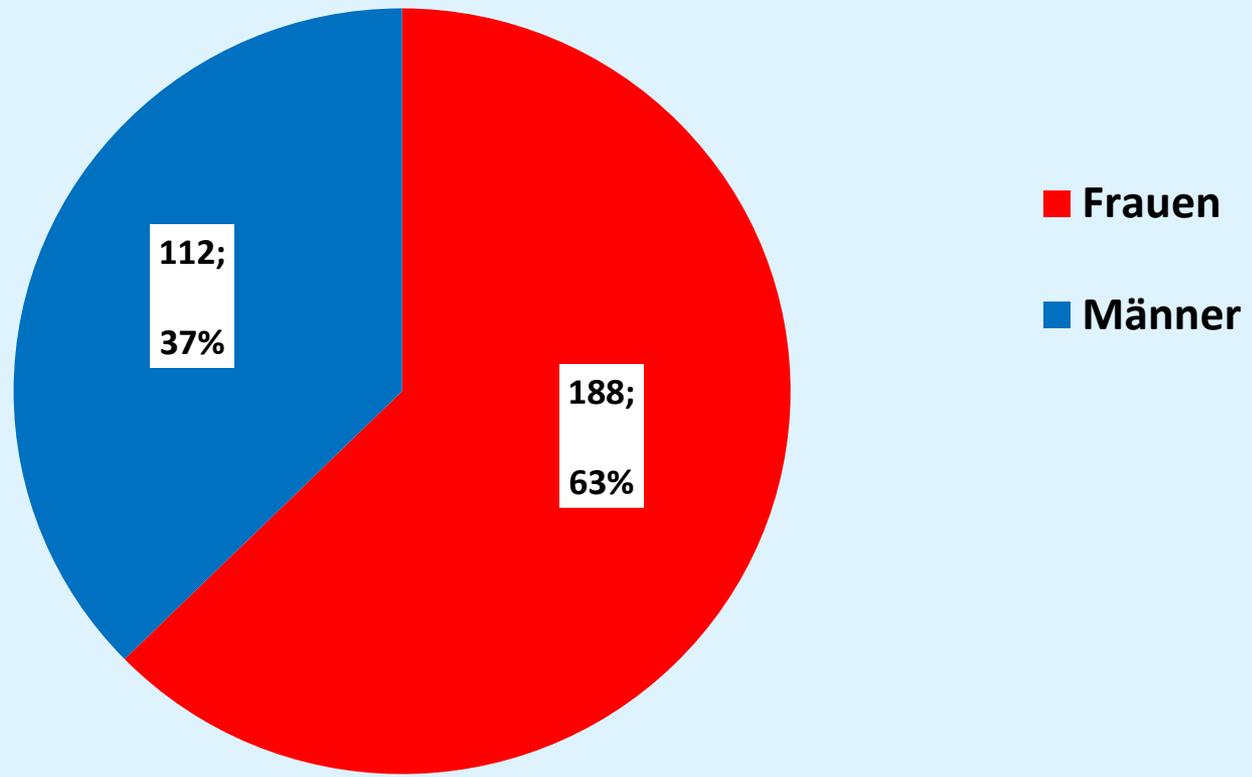
Nach Artikel 3 Absatz 2 des Grundgesetzes (GG) sind Frauen und Männer gleichberechtigt.

Am 01. Januar 2016 trat ein neues Gesetz in Kraft. Mit dem neuen HGIG wird der bereits seit über 20 Jahren beschrittene Weg auf eine neue, effektive und zeitgemäße Grundlage gestellt. Um deutlich zu machen, dass das Gesetz nicht ausschließliche Frauen betrifft, wurden die Bezeichnungen „Frauenförderplan“ und „Frauenbeauftragte“ abgelöst durch den „Frauen- und Gleichstellungsplan“ beziehungsweise „Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte“.

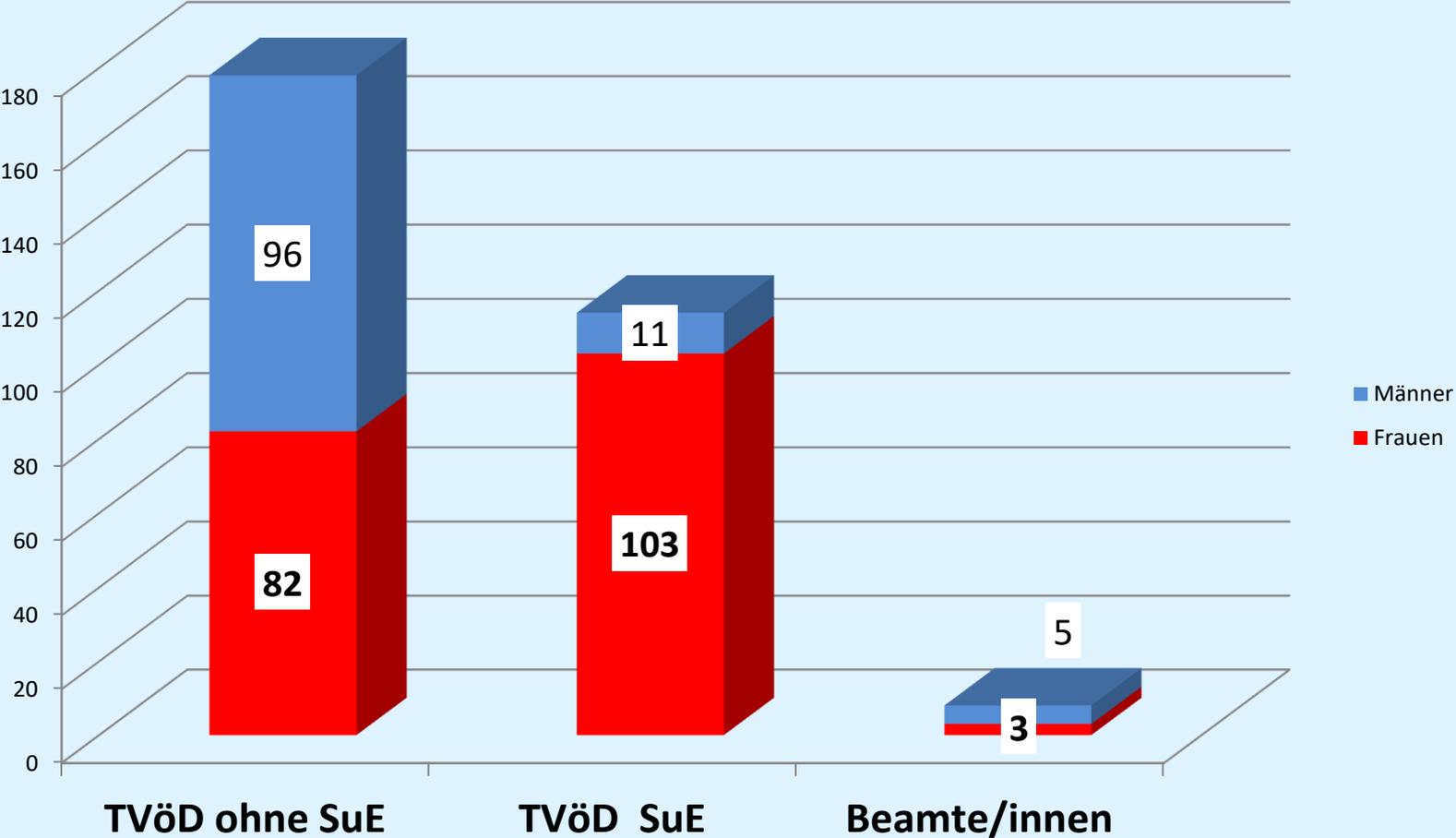
Der Frauenförder- und Gleichstellungsplan der Stadtverwaltung Karben führt Maßnahmen auf, um die Ziele des HGIG umzusetzen.

Oberstes Ziel ist es, eine Gleichberechtigung zwischen Frauen und Männern herzustellen, denn sie ist ein Kernelement für motiviertes und engagiertes Arbeiten.

Gesamtbeschäftigte nach Personen Sept 2018

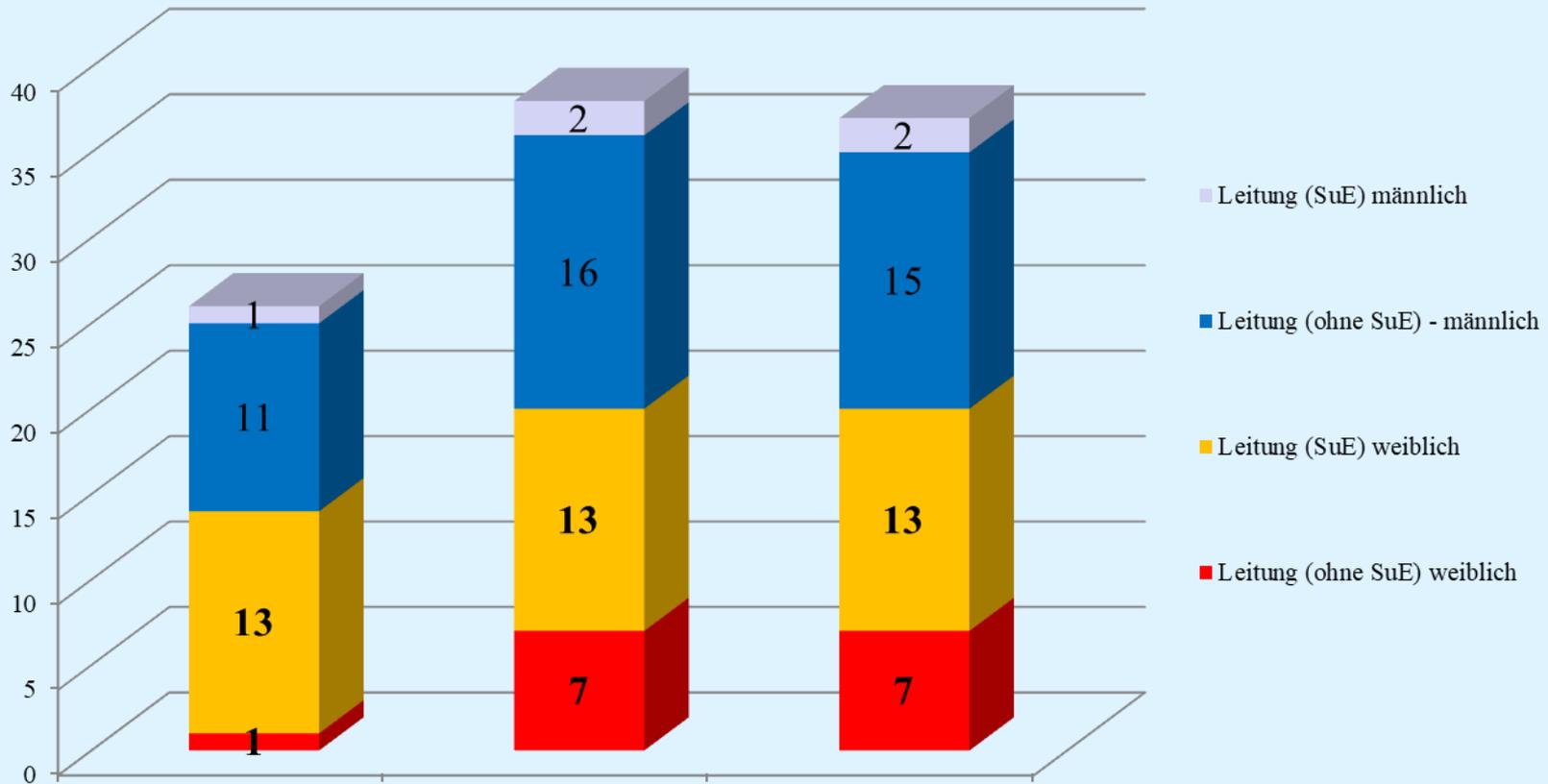


Beschäftigtenverteilung (m / w) nach Bereichen



Anzahl Führungskräfte* über alle Beschäftigte (2010 / Herbst 2018 / Herbst 2019)

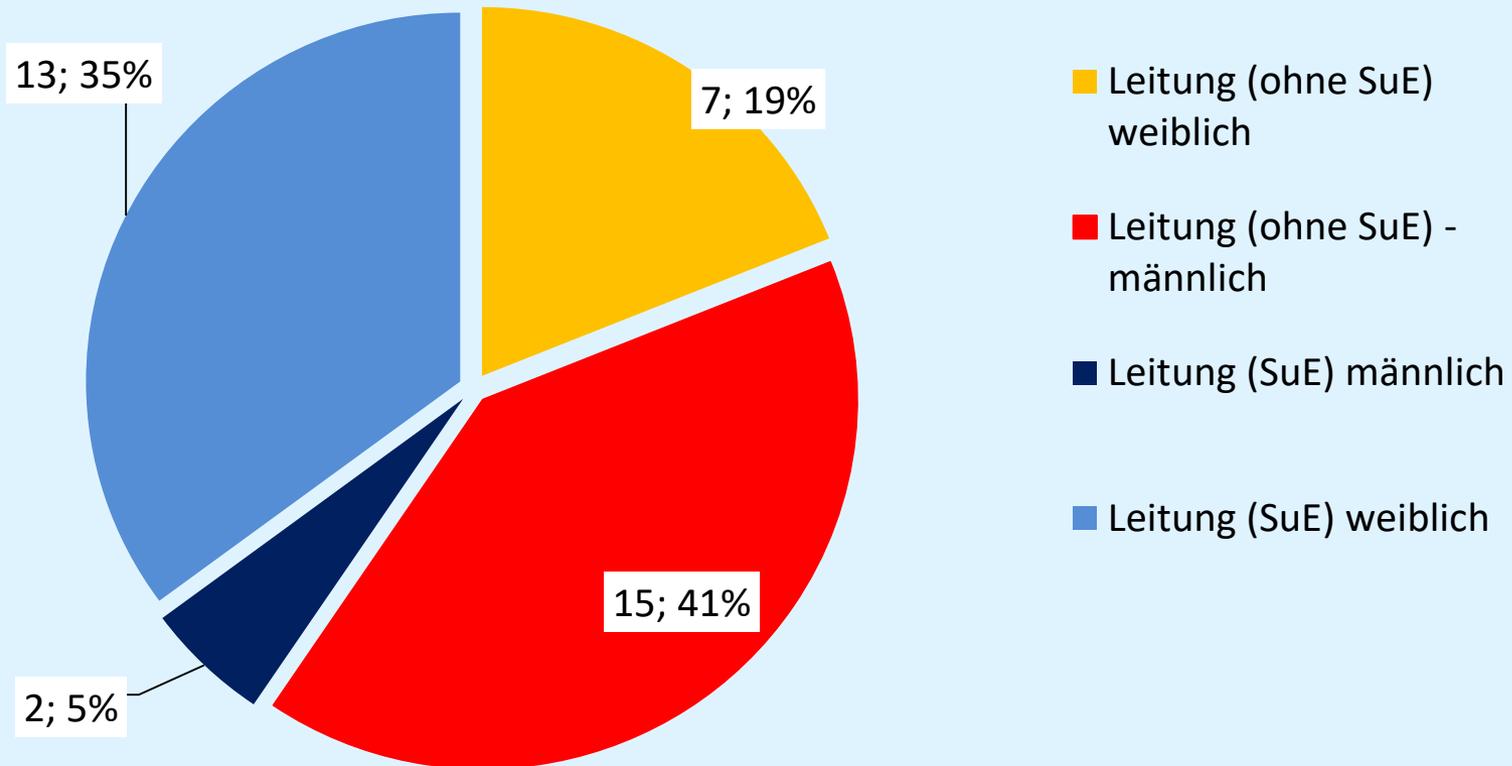
***) Fachbereichsleitungen, EigBetrLeitungen
und Stellvertreter und Betriebszweigleiter**



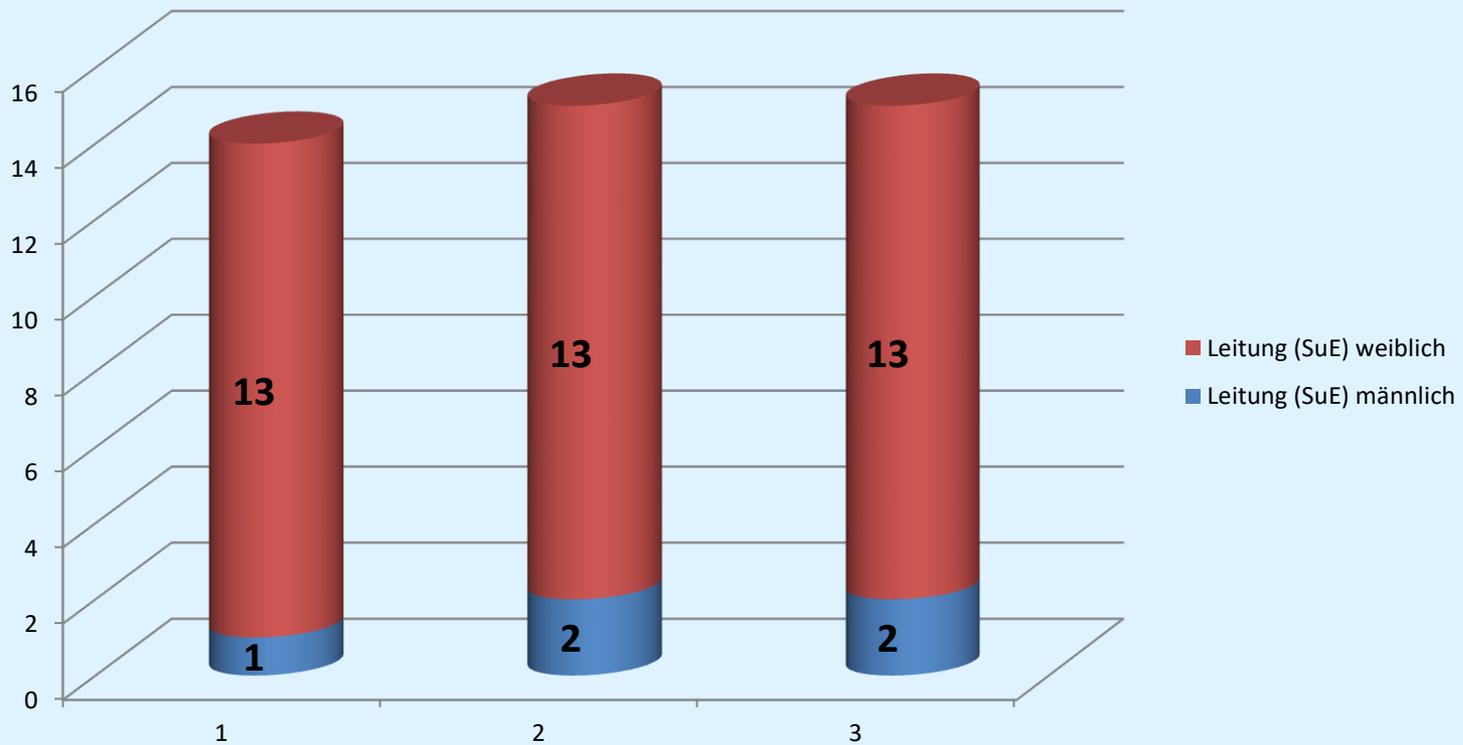
Anzahl Führungskräfte* über alle Beschäftigte (Herbst 2019)

***) Fachbereichsleitungen, EigBetrLeistungen
und Stellvertreter und Betriebszweigleiter**

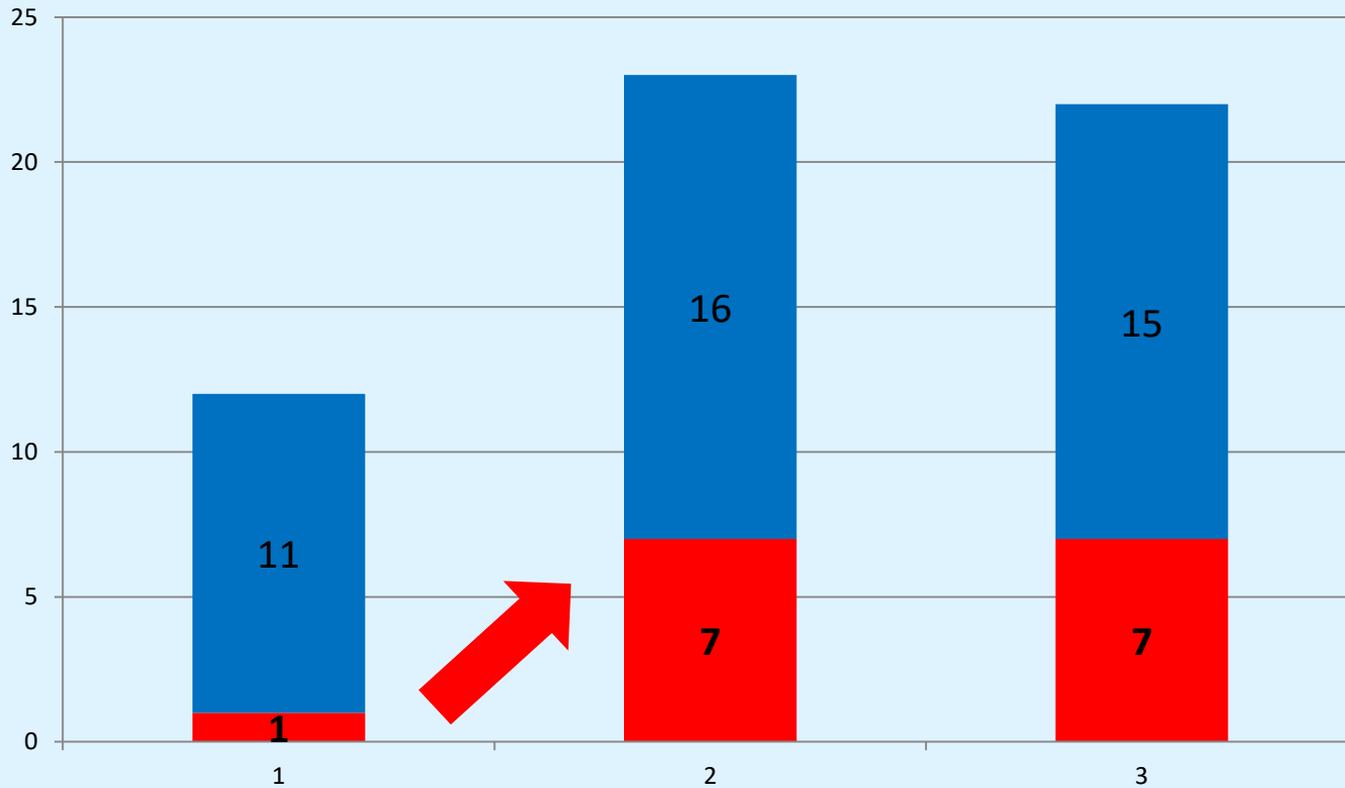
Sep 19



Anzahl Führungskräfte weiblich / männlich
(SuE – KITA/JUKZ/Sozialarbeit)
(2010 / Herbst 2018 / Herbst 2019)



Anzahl Führungskräfte weiblich / männlich
(ohne SuE)
(2010 / Herbst 2018 / Herbst 2019)

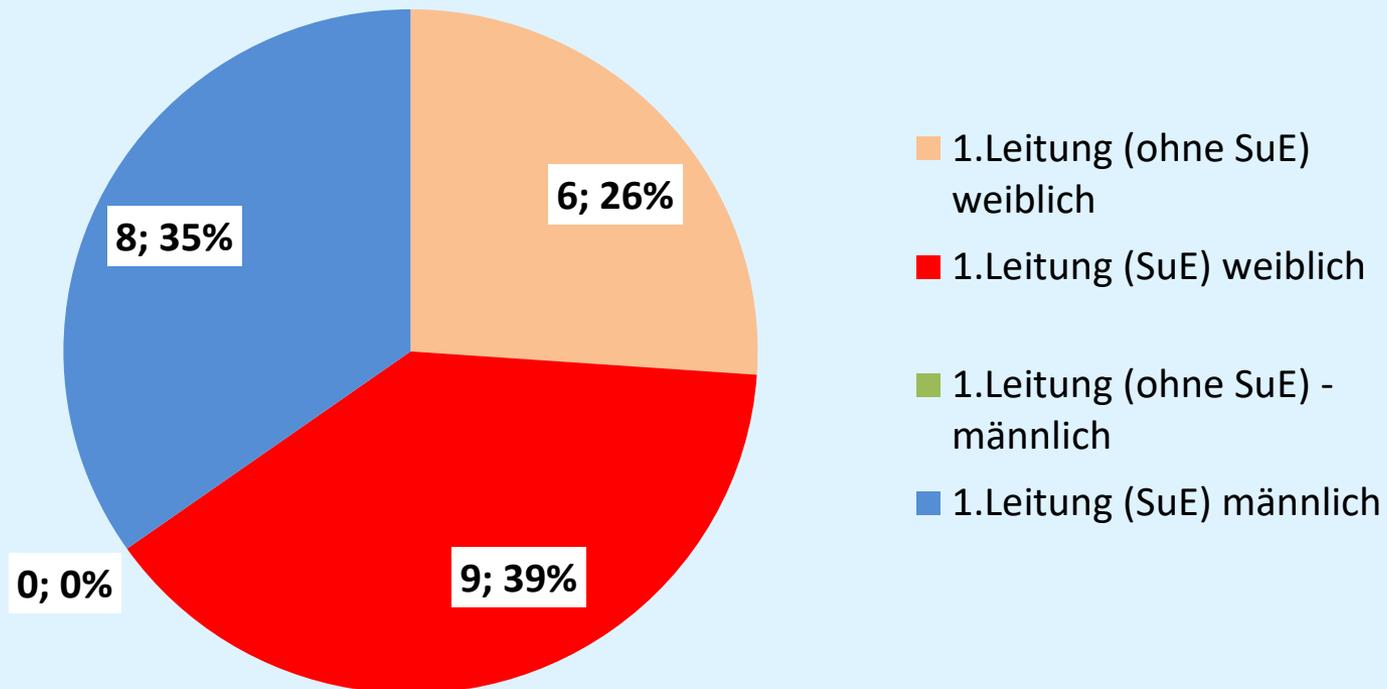


Anzahl Führungskräfte 1. Ebene

(dh nur Leitungen)

Gesamt Verwaltung und SuE

Sep 19



Anzahl Führungskräfte 1. Ebene

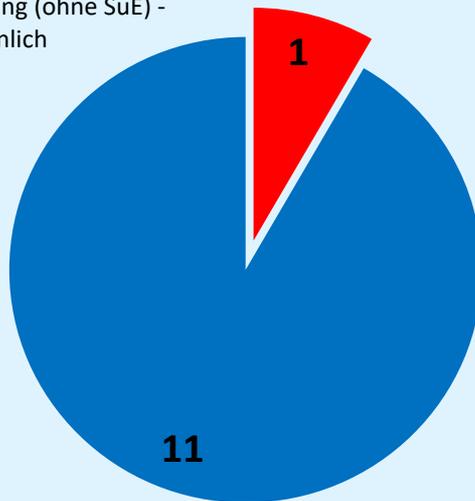
(ohne SuE)

(2010 zu Herbst 2019)

■ Leitung (ohne SuE)
weiblich

■ Leitung (ohne SuE) -
männlich

Dez 10



■ Leitung (ohne SuE)
weiblich

■ Leitung (ohne SuE) -
männlich

Sep 19

